

Verhaltenskodex

1) Vorwort

Ein Code of Conduct ist ein Verhaltenskodex oder eine Zusammenfassung von Verhaltensregeln in Unternehmen und stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen. Die Einhaltung dieses „Verhaltenskodex“ haben wir, die S+P Samson GmbH, uns als freiwillige Selbstverpflichtung auferlegt. Er enthält die wesentlichen Werte und Grundüberzeugungen des Unternehmens und dient als Compliance Schutz.

Folgende Inhalte werden durch die Geschäftsführung und die Leitungsrunde vorgelebt und überwacht.

Als produzierendes Unternehmen tragen wir Verantwortung. Gegenüber unseren Kunden und Mitarbeitern, der Öffentlichkeit und der Umwelt. Verantwortung in puncto Qualität, Sicherheit, Ehrlichkeit und Schutz. Und wir bekennen uns dazu. Deshalb haben wir konkrete Handlungsgrundsätze in unserer Unternehmenspolitik verankert.

2) Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenscodex gilt für Mitarbeiter und Führungskräfte von S+P Samson. Von Lieferanten erwarten wir verantwortungsvolles Handeln, dass sie sich im Rahmen ihrer Tätigkeit im Sinne dieser Richtlinie verhalten und alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie Anforderungen von Standards einhalten.

3) Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

S+P Samson beachtet die rechtlichen und technischen Vorgaben und Standards zur Arbeitssicherheit. Fachlich unterstützt durch einen externen Dienstleister.

Der Schutz unserer Mitarbeiter ist von grundlegender Bedeutung, denn der Erfolg des Unternehmens basiert auf mündigen und kompetenten Mitarbeiter.

4) Mitarbeiterentwicklung

Zu unserer Unternehmens- und Umweltpolitik gehört es, dass sich Mitarbeiter für Ihre Arbeit verantwortlich fühlen. Das bezieht sich auf das Streben nach wirtschaftlichem Erfolg, sowie auf den Schutz der Umwelt und die Einhaltung von Arbeitssicherheitsvorschriften. Eine Voraussetzung dafür ist die Weiterbildung unserer Belegschaft, die wir durch Schulungen entsprechend fördern.

5) Interessenskonflikte vermeiden

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Sämtliche Mitarbeiter sind verpflichtet, Situationen zu vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit den Interessen von S+P Samson in Konflikt geraten können. Interessenskonflikte können die Integrität und die Professionalität von S+P Samson in Zweifel ziehen. Potenzielle Konflikte müssen daher so früh wie möglich erkannt werden. Sollte sich ein solcher Konflikt abzeichnen, sind Mitarbeiter zur zeitnahen Unterrichtung des jeweiligen Vorgesetzten verpflichtet.

Code of Conduct

1) Preamble

A Code of Conduct is a summary of the rules of conduct and behaviour that apply in companies and is based on national laws and regulations as well as international conventions. We, S+P Samson GmbH, have committed ourselves to comply with this Code of Conduct. It contains the core values and basic principles of the company and also provides compliance protection.

The board of directors and senior management team will monitor the following content and lead by example.

As a manufacturing company, we have a responsibility towards our customers, our employees, the public and the environment, as well as a responsibility with regard to quality, safety, honesty and protection. And we are committed to this responsibility. This is why we have laid down a specific set of action points in our company policy.

2) Scope

This Code of Conduct applies to the employees and the senior management of S+P Samson. We expect from our suppliers that they act responsibly, that they conduct their business in a way that reflects this policy and that they comply with all relevant laws and regulations as well as any requirements set out in standards.

3) Occupational health and safety

S+P Samson complies with the legal and technical requirements and standards relating to occupational health and safety. The company receives technical support from an external service provider to ensure compliance. Protecting our employees is of fundamental importance as the success of our company is based on responsible and competent employees.

4) Employee development

It forms part of our company and environmental policy that employees feel responsible for the work they do. This relates to striving for economic success, as well as the protection of the environment and compliance with occupational health and safety regulations. This requires the continuing professional development of our employees which we provide in the form of training.

5) Avoiding conflicts of interest

We expect our employees to be loyal to our company. All employees are required to avoid any situation that may lead to a conflict between their personal or financial interests and those of S+P Samson. Any conflicts of interest can cast doubt on the integrity and the professionalism of S+P Samson. Any potential conflicts, therefore, need to be recognised as soon as possible. Should such a conflict become apparent, employees must inform their line manager promptly.

6) Einhaltung der Menschenrechte

- Gleichberechtigung- Diversity/ Anti-Diskriminierung/ Respekt-
Alle bei S+P Samson sind gleichberechtigt! Die Geschäftsführung und der Betriebsrat tragen dafür Sorge, dass Mitarbeiter in keinsten Art und Weise diskriminiert werden, und stellt Chancengleichheit sicher. Wir achten die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen und fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt geprägt ist. Eventuellen Missständen (z.B. Belästigung, Mobbing und Einschüchterungen) geht die Geschäftsführung und der Betriebsrat zeitnah nach und stellt diese ab. Zudem nehmen sie Beschwerden jeglicher Art entgegen.

7) Beseitigung der Zwangs- und Kinderarbeit

- Einhaltung von Arbeits- und Sozialstandards (ILO)

Wir arbeiten nicht mit Geschäftspartnern zusammen, die in irgendeiner Art und Weise mit Zwangs- oder Kinderarbeit in Verbindung gebracht werden. Unsere Lieferanten sind gefordert, eigene Compliance Auflagen nachzuweisen, oder die Compliance Auflagen von S+P Samson anzuwenden. Eine Zertifizierung von Schlüssellieferanten hinsichtlich Compliance ist ein wichtiges Merkmal der Beurteilung. Wir stellen sicher, dass die Kernarbeitsnormen der ILO eingehalten werden.

8) Mindestlohngesetz (MiLoG)

S+P Samson bestätigt, dass wir die Vorschriften des Mindestlohngesetzes in Verbindung mit den Vorschriften des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes, des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und der auf ihrer Grundlage erlassenen Rechtsverordnungen einhalten. Zudem halten wir einen auf der Grundlage von §5 des Tarifvertragsgesetzes für allgemeinverbindlich erklärten Tarifvertrag im Sinne von §4 Abs.1 Nr.1 sowie §5 und §6 Abs.2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes uneingeschränkt ein. Dies verlangen wir ebenso von unseren Geschäftspartnern.

9) Arbeits- und sozialrechtliche Vorgaben/ Ablehnung illegaler Beschäftigungsverhältnisse

Wir arbeiten unter Einhaltung aller auf unsere Tätigkeit anwendbaren arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften. Insbesondere dulden wir keine Form der illegalen Beschäftigung und Schwarzarbeit.

10) Wettbewerbliche Regeln, Kartellrecht

Wir halten die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs ein. Es werden die geltenden Kartellgesetze angewendet, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen verbieten.

11) Bekämpfung von Geldwäsche & Terrorismusfinanzierung

S+P Samson unterhält nur Geschäftsbeziehungen zu seriösen Geschäftspartnern, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den geltenden Gesetzen steht und deren Finanzmittel legal erwirtschaftet wurden. Zu diesem Zweck beachten wir die in- und ausländischen Geldwäschevorschriften und nehmen Abstand von Geschäften, die der Geldwäsche dienen.

6) Compliance with human rights

- Equal rights- diversity/ anti-discrimination/ respect-

Everyone at S+P Samson has equal rights! The board of directors and the Works Council ensure that there is no discrimination of any kind against any employee and provide for equal opportunities. We respect the personal dignity, the privacy and the personal rights of each individual and promote a work environment that is characterised by mutual respect.

Any grievances (e.g., harassment, bullying and intimidation) will be investigated and remedied promptly by the board of directors and the Works Council. They will also receive and address complaints of any kind.

7) Elimination of forced labour and child labour

- Compliance with work and social standards (ILO)

We do not work with business partners who have been associated with forced labour or child labour in any way. Our suppliers are required to provide proof of their own compliance requirements or to apply the compliance requirements of S+P Samson. The certification of key suppliers with regard to compliance is a major element of supplier assessment. We ensure that the core work standards of the ILO are complied with.

8) Minimum Wage Act (MiLoG)

S+P Samson confirm that we will comply with the provisions of the German Minimum Wage Act (MiLoG), in conjunction with the provisions of the German Posted Workers Act (AEntG), the German Labour Leasing Act (AÜG) and any sets of regulations supplementing these acts. In addition, we also fully comply with the collective labour agreement which was declared as generally binding on the basis of Section 5 of the German Collective Agreement Act (TVG), as defined by Section 4(1)(1) as well as Section 5 and Section 6(2) of the German Posted Workers Act (AEntG). We also require this full compliance from our business partners.

9) Requirements with regard to employment law and social law/ rejection of illegal employment

We comply with all the regulations relating to employment and social law which apply to our business activity. Specifically, we do not tolerate any form of illegal employment and undeclared work.

10) Competition rules, antitrust law

We comply with the standards for fair business practices, fair advertising and fair competition. We will apply the applicable antitrust laws in dealings with competitors, including, but not limited to anti-competitive agreements which are banned.

11) Combating money laundering and financing terrorism

S+P Samson only maintains business relationships with reputable business partners who conduct their business in accordance with the applicable laws and whose resources have been generated legally. To this end, we comply with all money laundering regulations in Germany and across the world and refrain from any business that is conducted for the purpose of money laundering.

12) Einhaltung der Anti-Korruptionsrichtlinien (Bestechung, Erpressung, Unterschlagung)

S+P Samson hat aufgrund seiner KMU-Struktur (~95 Mitarbeiter) keinen Anti-Korruptions-Beauftragten. Diese Aufgabe obliegt vielmehr der gesamten Leitungsrunde (Geschäftsführung & Bereichsleiter) und wird von dieser als Team wahrgenommen. Mutmaßlich dubiose Geschäftsanbahnungen werden im Vorfeld eruiert und zusammen mit externen Kräften (Banken, Wirtschaftsprüfern, Rechtsanwälte) eliminiert. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik.

13) Spenden und Sponsoring

Spenden sind freiwillige Leistungen ohne Gegenleistung. Spenden an Einzelpersonen, private Konten und gewinnorientierte Organisationen sind nicht zulässig. Alle Spenden müssen transparent sein. Spenden werden ausschließlich von der Geschäftsführung freigegeben.

14) Umgang mit Geschenken und Zuwendungen

Es gilt der Grundsatz der Angemessenheit und Transparenz. Geldgeschenke oder Gutscheine sind grundsätzlich nicht erlaubt. Keine Geschenke bei Vertragsanbahnung, keine Geschenke an Privatadressen.

15) Ökologisches Handeln

S+P Samson übernimmt Verantwortung für Qualität und Umwelt. Wir sind ISO 14001 und 9001 zertifiziert und erfüllen die gesetzlichen Bedingungen. Wir produzieren nach der REACH-Chemikalienverordnung und haben einen internen Abfallbeauftragten im Unternehmen und sind freiwilliger Teilnehmer am Umweltpakt Bayern.

Wir achten auf den Einkauf nachhaltiger Produkte und die Nutzung umweltfreundlicher Technologien.

Zukunftsorientiert

Die Geschäftsführung sorgt dafür, dass alle ökonomischen und ökologischen Gesichtspunkte vor der Einführung neuer Produkte und Verfahren analysiert und bewertet werden. Eine regelmäßige Auditierung der betrieblichen Aktivitäten nach Umwelt Gesichtspunkten ist gewährleistet. Die ständige Sondierung der technologischen und ökologischen Produktentwicklung ist Bestandteil unseres Lieferantenmanagements. Umweltrelevante Aspekte unserer Produkte und Produktionsverfahren bilden dabei einen weiteren Schwerpunkt der Zusammenarbeit mit Lieferanten.

Problembewusstsein

- Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Wir verfolgen eine systematische Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, die Sicherheit gewährleistet ist.

12) Compliance with anti-corruption rules (Bribery, blackmail, misappropriation of funds)

Due to its SME structure (around 95 employees), S+P does not have an anti-corruption officer. This task is the responsibility of the entire senior management team (board of directors and heads of department) who exercise it jointly. Any activities to initiate business that are assumed to be dubious are investigated in advance and eliminated with the help of external resources (banks, auditors, lawyers). We maintain a zero tolerance policy.

13) Sponsorship and donations

Donations are voluntary payments without expecting or providing anything in return (quid pro quo). Donations to any individuals, personal accounts and for-profit organisations are not permitted. All donations must be transparent. All donations require the prior approval of the board of directors.

14) Dealing with gifts and gratuities

The principle of proportionality and transparency applies. Cash gifts or vouchers are not permitted under any circumstances. No gifts during contract negotiations, no gifts to private addresses.

15) Operating in an environmentally responsible manner

S+P Samson assumes responsibility for quality and environment. We are certified to ISO 14001 and 9001 and comply with the legal requirements. We manufacture in accordance with the REACH regulations concerning chemical substances and have appointed an internal waste officer in our company, and we are a voluntary member of the environmental initiative "Umweltpakt Bayern".

We take care to purchase sustainable products and to use environmentally friendly technologies.

Forward thinking

The board of directors ensures that all economical and ecological aspects are analysed and evaluated before introducing any new products and processes. Regular audits of operational activities with regard to environmental aspects are ensured. Continuous exploration of technological and ecological product development forms part of our supplier management. The aspects of our products and production methods that are relevant to the environment are another focal point in the cooperation with our suppliers.

Awareness of problem areas

- Handling of waste and hazardous substances

We use a systematic approach to identify, handle, reduce and dispose of or recycle solid waste in a responsible manner. Any chemicals or other materials that may present a hazard when they are released into the environment must be defined and handled in a manner that ensures safety at all times.

- Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen

Der Einsatz und der Verbrauch von Ressourcen während der Produktion und die Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, sind zu reduzieren bzw. zu vermeiden. Dies erfolgt entweder durch Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder von Abläufen im Unternehmen wie der Verwendung alternativer Materialien, Einsparungen, Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien.

- Umgang mit Energieverbrauch/-effizienz

Der Energieverbrauch wird überwacht und zu dokumentieren. Wir sind bestrebt Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

- Umgang mit Konfliktmineralien

Für S+P Samson haben die Konfliktmineralien (Tantal, Zinn, Wolfram und Gold oder "3TG") mit Ursprung in der Demokratischen Republik Kongo oder angrenzenden Ländern ("Covered Countries") keine Relevanz für die Herstellung unserer Produkte. Wir unterstützen unsere Kunden und Lieferkettenpartner bei der Umsetzung ihrer Konfliktmineralprogramme.

- Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser

Im direkten Herstellprozess verwenden wir kein Wasser, weshalb eine Vorbehandlung des Abwassers nicht erforderlich ist. Das aus sanitären Einrichtungen entstehende Abwasser wird in die kommunale Kläranlage eingeleitet. Wir versuchen fortlaufend den Verbrauch der kostbaren Ressource Trinkwasser zu reduzieren bzw. zu vermeiden.

- Umgang mit Luftemissionen

Die Reduktion von Luftemissionen ist ein wichtiges Ziel im Zusammenhang unserer strategischen Ausrichtung. Wir identifizieren Emissionsquellen und versuchen den Ausstoß so gering wie möglich zu halten, Hierbei ist der Fokus auf die Reduktion bis hin zur Eliminierung von Lösemitteln und fossilen Energieträgern gerichtet.

Zusammenfassung

Die Aktivitäten der S+P Samson sind vom Streben nach stetiger Verbesserung der Unternehmensleistung und des Umweltschutzes geprägt. Das gilt für alle Bereiche unseres Unternehmens. Der Schutz der Umwelt spielt in Gesprächen und Verhandlungen mit Geschäftspartnern eine gewichtige Rolle. Dabei setzen wir uns für Umweltschutz und Nachhaltigkeit ein. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten umweltrechtlichen Bestimmungen, dem Schutz von Ressourcen und der Erhaltung unserer Lebensgrundlage.

16) Export und Import

Wir üben unsere Geschäftstätigkeit weltweit aus. Aufgrund dieser internationalen Aufstellung unserer Aktivitäten beachten wir die national und international gültigen Regeln für den Export bzw. den Import von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Wir sind seit 2011 ZWB- Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter und nach AEO-F zertifiziert.

17) Transparenz

Die Zusammenarbeit mit Behörden und gesellschaftlich relevanten Gruppen gehört zur täglich geübten Praxis unseres Hauses. Wir verpflichten uns der Transparenz und arbeiten offen mit unseren Partnern zusammen.

- Use of raw materials and natural resources

The use and the consumption of raw materials during manufacturing and the generation of waste of any kind, including water and energy, are to be reduced and/or avoided. This is achieved by changes to the production processes and maintenance procedures or company processes such as the use of alternative materials, savings, recycling or by reusing materials.

- Handling energy use/ efficiency

The energy use is to be monitored and documented. We are committed to finding solutions to improve energy efficiency and to minimise energy use.

- Dealing with conflict minerals

For S+P Samson, conflict minerals (tantalum, tin, tungsten and gold or "3TG") which originate from the Democratic Republic of Congo or neighbouring countries ("Covered Countries") are not relevant for the manufacture of our products. We support our customers and supply chain partners in the implementation of their conflict mineral programmes.

- Treatment and discharge of industrial waste water

Our direct manufacturing process does not use any water and pre-treatment of our waste water is, therefore, not required. The waste water from our sanitary facilities is discharged into the municipal water treatment plant. We continuously work to reduce and/or avoid the use of the precious resource that is drinking water.

- Handling air emissions

Reducing air emissions is a major objective within our strategic orientation. We identify emission sources and try to keep emissions as low as possible, focusing on the reduction and elimination of solvents and fossil fuels.

Summary

The activities of S+P Samson are characterised by striving for continuous improvement of the company's performance and the protection of the environment. This applies to all areas of our business. The protection of the environment plays an important part in our conversations and negotiations with our business partners, in which we advocate environmental protection and sustainability. We are committed to complying with all relevant environmental regulations, to protect resources and to maintain our livelihood.

16) Exporting and importing

We conduct our business across the world. Due to this international orientation of our activities we follow the national and international rules for the export and/or import of goods, services and information. We have been an AEO – Authorised Economic Operator since 2011 and are certified to AEO-F.

17) Transparency

We practice the cooperation with authorities and groups that are relevant to society every day. We are committed to transparency and work with our partners in the spirit of openness.

18) Datenschutz (im Rahmen der DSGVO)

Entsprechend der europäischen Datenschutzverordnung verpflichtet sich S+P Samson dem Schutz von persönlichen Daten. Wir werden bei der Umsetzung von einem externen Dienstleister (DSB) unterstützt. Regelmäßige Audits und Reviews stellen sicher, dass eine kontinuierliche Neubewertung stattfindet.

19) Loyalität/ Verschwiegenheit

Wir verpflichten uns Inhalte unserer Geschäftsbeziehungen nicht nach außen zu tragen und erwarten von allen Mitarbeitern absolute Aufrichtigkeit und Loyalität gegenüber unserem Unternehmen.

20) Geistiges Eigentum/Geschäftsgeheimnisse

Rechte an geistigem Eigentum sind zu respektieren; Technologie- und Knowhow-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte, die Kunden- und Lieferanteninformationen geschützt sind.

21) Konsequenzen bei Verstößen

Für S+P Samson können aus Verstößen gegen diesen Verhaltenscodex möglicherweise Konsequenzen in Form von Schadensersatzansprüchen Dritter, kostenintensiven Gerichtsprozessen, Geldstrafen oder Imageverlust entstehen. Aus diesem Grund werden Verstöße geahndet und nicht toleriert. Wenn Verstöße bekannt werden, sind diese unverzüglich zu melden. Für Mitarbeiter können Verstöße arbeitsrechtliche Maßnahmen wie auch zivil- und strafrechtliche Folgen haben.

22) Schlusswort

Für Mitarbeiter steht bei Fragen oder sonstigen Anmerkungen, auf Wunsch auch vertraulich und anonym, der jeweilige Vorgesetzte oder der Betriebsrat zur Verfügung. Unsere Geschäftspartner können sich gerne schriftlich an info@sp-samson.com mit dem **Betreff** „Code of Conduct“ wenden.

S+P Samson GmbH
16.11.2021

18) Data protection (within the context of GDPR)

S+P Samson is committed to the protection of personal data in accordance with the European data protection regulation. We use an external service provider (DSB) to support us with its implementation. Regular audits and reviews ensure continuous reassessment.

19) Loyalty/ secrecy

We undertake not to share the content of our business relationships with any third parties and expect our employees to behave with absolute honesty and loyalty towards our company.

20) Intellectual property/trade secrets

Intellectual property rights must be respected; technology and know-how must be transferred in a manner that ensures the protection of intellectual property rights, customer and supplier information.

21) Consequences for breaches

Any breaches of this Code of Conduct may result in consequences for S+P Samson in the form of claims for damages, costly court proceedings, fines or damage to the image of the company. For this reason, breaches will not be tolerated and action will be taken. If any breaches become known, they must be reported immediately. Any employees found to have committed any breaches may be subject to disciplinary action under employment law as well as action under civil and criminal law.

22) Conclusion

If employees have any questions or comments, they can contact their supervisor or line manager or the Works Council, this can be done in confidence and anonymously, if required. Our business partners can write to info@sp-samson.com stating "Code of Conduct" in the **subject line**.

Karl Tochtermann
Geschäftsführer- CEO

Christian Lossin
Betriebsratsvorsitzender – Chairman of the Works Council

Dieses Dokument wurde elektronisch erstellt und ist ohne Unterschrift gültig!



Stärke, die auszeichnet.™